

# INFO ZPŠaV NKOS

## č.1 - 2017

*Informačný list Zväzu pracovníkov školstva a vedy Nezávislých kresťanských odborov Slovenska, IČO: 37842994, DIČ: 2021807568. Určený je pre funkcionárov, členov a sympatizantov ZPŠaV NKOS. Sekretariát : Františkánska 2, 917 01 Trnava, web-stránka: [www.nkos.sk](http://www.nkos.sk) . List nebol jazykovo upravený. Za obsah zodpovedá Mgr. Anna Papánová, e-mail : [hanpap@gmail.com](mailto:hanpap@gmail.com)*

### **PLÁN ČINNOSTI NA ROK 2017**

#### **Zahraničné aktivity:**

- EZA kongres a úvodný seminár bude v decembri 2016 v Poľsku
- EZA semináre: ZPŠaV NKOS v pomernom zastúpení a podľa odborného zamerania
- EZA seminár na Velehrade pomerné zastúpenie členov ZPŠaV, účasť na seminároch podľa ponuky, hlavne členovia predsedníctva aj členovia ZO podľa záujmu.
- Pozvánky z EI a ETUCE podľa možnosti financovania.
- Členstvo v zahraničných organizáciách:
  - EZA – pokračovať
  - EZA PLUS – pokračovať
  - EI -pokračovať
  - ETUCE- pokračovať

#### **Členstvo v domácich organizáciách v rámci NKOS:**

- FKI, Aliancia za rodinu, Fórum života, Združenie kresťanských seniorov – zúčastňovať sa na aktivitách a na podporných stanoviskách

Účasť na iných domácich seminároch: podľa ponuky

Zúčastniť sa a pripomienkovať návrh MŠVVaŠ: Národný program rozvoja výchovy a vzdelávania- nová školská reforma.

Spolupráca so stavovskými organizáciami pre zlepšenie situácie v školstve a školských zariadeniach.

#### *Sociálny dialóg:*

Vyjednávanie o KZVS na r.2018 – poradenská činnosť pre vyjednávanie na lokálnej úrovni - ZO  
Mediálna a propagačná činnosť: príspevky na web stránke, vydávanie INFA zo života ZPŠaV pre ZO cez e-maily aj na web stránke.

BOZP podľa schválených plánov

#### *Iné aktivity:*

Účasť na projektoch realizovaných centrom NKOS, zasadnutia Predsedníctva ZPŠaV-4-krát do roka, zvyšovanie právneho povedomia členov predsedníctva a členov výborov ZO formou poradenstva a seminárov.

Vypracovala: Mária Brigánová, predsedníčka ZPŠaV

### **Správa zo Seminára konaného na Malte 8. – 10. februára 2017**

*Seminár sa konal pod záštitou Krifa , WOW a EZA*

Z jednotlivých referátov vyplývajú nasledujúce návrhy, závery, ponaučenia, ako aj nezodpovedané otázky:

- Treba reštartovať EU nie na národných štátoch, ale ako celok
- Transformovať národné ekonomiky na jednotnú európsku, ako majú nato reagovať odbory?  
To nebolo zodpovedané
- Očakáva sa vytvorenie otvorenej spoločnosti a liberalizácia pracovného trhu
- Digitálna technológia + IKT ovládne všetko, evidenciu o práci, vzťah zamestnanec a zamestnávateľ, organizáciu práce. Malo by to mať pozitívny vplyv na zamestnanie, ale spôsob

to zmenu zloženia zamestnaných. Zvýšené požiadavky na vyššie kvalifikovaných pracovníkov a znížené na menej kvalifikovaných. Môže dôjsť k polarizácii zamestnanie verzus mzda.

- Produktivita, by sa mala zvýšiť pomocou IKT
- Môže vzniknúť problém menežovania kolektívnych zmlúv: vzťah medzi zamestnávateľom, odbormi a zamestnancami.
- Digitalizácia polarizuje pracovný trh – viac vzdelaných v informatike a s vyšším vzdelaním a menej nižšie kvalifikovaných pracovníkov.
- Digitalizácia prináša viac pracovných možností, ale aj výziev.

Vo štvrtok popoludní boli workshopy o digitalizácii a robotizácii ako výzva na agilitu zamestnania. Vystúpil som aktívne v diskusii a hovoril som o tom, že mnohí mladí ľudia zo Slovenska, ktorí sa dobre uplatnili cez IKT v západných krajinách, môžu po návrate byť veľmi užitoční vo svojej domácej krajine. Dokonca, že takmer všetky vlády strednej a východnej Európy (SK, H, CZ, PL) vytvárajú špeciálny fond na podporu vracajúcich sa pracovníkov do domácej krajiny.

V piatok nasledovalo vyhodnotenie workshopu a Bjor van Heusden medzi inými poukázal aj na vystúpenie účastníka NKOS-u Slovakia v diskusii.

Záverom ešte Mr. Sören Fibiger Olesen, President Krifa (Denmark) zhrnul jednotlivé body do nasledujúcich bodov s názvom:

Akú úlohu majú hrať odbory pri digitalizácii pracovného trhu

- Pozitívny postoj a aktívna účasť vo vývoji
- Technológia musí slúžiť človeku, podporiť dobrý život a uspokojenie v práci
- Regulácia je nutná – rovnováha (harmónia) – zákonodarstvo – kolektívne vyjednávanie
- Preškolenie a školenie je nutné. Zodpovednosť: štát, zamestnávateľ, zamestnaný
- Informácia o vývoji a dôležitosť schopnosti zamestnať sa.
- Informácia o zabezpečení sociálnej spravodlivosti (minimálna mzda – zdieľanie práce)
- Minimálne štandardy – EU a národné úrovne –sociálne piliere
- Účasť pri rozhodovaní
- Ochrana údajov

Správu napísal účastník seminára: Štefan Húšťava

### ***Vzdelávací seminár o novej migračnej politike Európskej únie***

Počas dvoch dní 25. - 27. januára 2017 sa v talianskom Ríme konal vzdelávací seminár Nová migračná politika EÚ. Podujatie organizovali Federazione ACLI Internazionali, National Network Of Services For Training And Employment Promotion, EZA a Európska únia. Slovensko na podujatí zastupoval Daniel Markovič z Ústavu sociálnych vied Katolíckej univerzity v Ružomberku. Podujatie bolo organizované veľmi profesionálne, program bol pestrý, aktuálny a zaujímavý.

Počas troch dní vystúpilo viacero

rečníkov, medzi nimi napríklad kandidát na Nobelovu cenu mieru 2015 Don Mussie Zerai, katolícky kňaz pôvodom z Eritrey pomáhajúci utečencom, Carlotta Sami, hovorkyňa UNHCR, ďalej zástupcovia Európskej komisie, Európskeho parlamentu, Charitas Internationalis a ďalších subjektov.

Na seminári zaznela myšlienka, že aktívna práca s migračnou vlnou, ako aj ochrana európskych hraníc sú spoločnou úlohou Európskej únie.

Spracoval: D. Markovič