

# Nezávislé kresťanské odbory Slovenska

*Odbory pre Teba a Troju rodinu*



## Výročná správa za rok 2016



**Trnava**  
**Marec 2017**

## Obsah

<b>O nás</b>	<b>3</b>
<b>Naše ciele</b>	<b>3</b>
<b>Základné hodnoty</b>	<b>3</b>
<b>Naše aktivity</b>	<b>3</b>
<b>Presadzujeme</b>	<b>3</b>
<b>História NKOS</b>	<b>4</b>
<b>Dokumenty NKOS</b>	<b>4</b>
<b>Organizačná štruktúra</b>	<b>4</b>
<b>Orgány NKOS</b>	<b>4</b>
<b>Kongres NKOS</b>	<b>4</b>
<b>Predstavenstvo NKOS</b>	<b>5</b>
<b>Prezídium NKOS</b>	<b>5</b>
<b>Centrálne revízna komisia NKOS</b>	<b>5</b>
<b>Poradné komisie NKOS</b>	<b>5</b>
<b>Sociálny dialóg, kolektívne vyjednávanie a uzatváranie kolektívnych zmlúv</b>	<b>6</b>
<b>BOZP</b>	<b>7</b>
<b>Medzinárodné aktivity</b>	<b>8</b>
<b>Projekty NKOS</b>	<b>10</b>
<b>Platforma mladých NKOS</b>	<b>11</b>
<b>Platforma seniorov NKOS</b>	<b>11</b>
<b>Kampane</b>	<b>12</b>
<b>Spoločenská, kultúrna a náboženská činnosť</b>	<b>12</b>
<b>Hospodárenie NKOS v roku 2016</b>	<b>13</b>
<b>Kontakt</b>	<b>14</b>

## O nás

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska (NKOS) sú otvorenou odborovou konfederáciou založenou na kresťanských princípoch demokracie a humanizmu, registrovanou na MV SR dňa 26.5.1993 na základe zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov.

## Naše ciele

Cieľom NKOS je zomknúť všetkých zamestnancov, ktorým sú blízke kresťanské hodnoty, podieľať sa na hospodárskom, sociálnom a politickom vývoji Slovenska, zabezpečovať ochranu práv zamestnancov pri dodržiavaní dôstojných pracovných podmienok, spravodlivého odmeňovania a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. NKOS sa zasadzuje za vyváženú, demokratickú spoločnosť, ktorá zabezpečuje rovnaké práva pre všetkých a rešpektuje dôstojnosť každého človeka, muža a ženy.



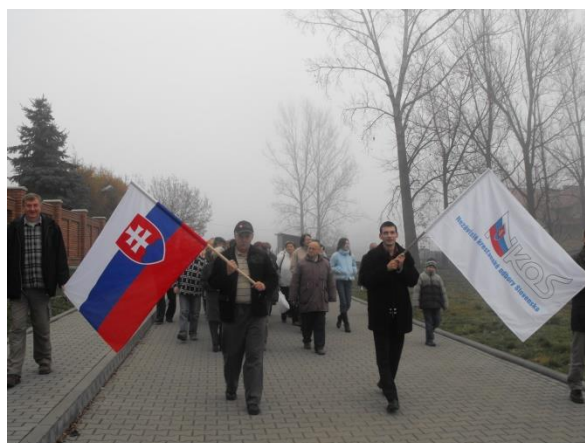
## Základné hodnoty

Obhajujeme princíp partnerstva v odborovom, hospodárskom a sociálnom živote. Práca má byť vyjadrením ľudskej dôstojnosti a mzda jej oprávneným ovocím. Naše základné hodnoty sú založené na princípoch Sociálneho učenia Cirkvi, ktoré sú základným kameňom a zdrojom inšpirácie našej odborárskej práce:

- dôstojnosť ľudskej osoby,
- ochrana ľudského života,
- účasť na spoločenstve,
- solidarita,
- subsidiarita,
- spravodlivosť,
- spoločné dobro.

## Naše aktivity

- posilňovať sociálny dialóg v spoločnosti a na jednotlivých pracoviskách,
- aktívne sa zúčastňovať na tvorbe zákonov, kolektívnych zmlúv a zabezpečovaní pracovných, sociálnych podmienok a dôstojného života občanov,
- zvyšovať právne povedomie svojich členov a posilňovať postavenie kresťanských odborov v spoločnosti,
- prevencia a odstránenie rizikovosti práce, uplatňovanie zásad BOZP, dôsledné uplatňovanie zákazu detskej práce,
- posilňovať rovnosť príležitostí a zosúladenia osobného, pracovného a rodinného života,
- pomáhať pri riešení problémov mladých a seniorov na trhu práce.



## Presadzujeme

- právo na prácu,
- právo na spravodlivú odmenu,
- právo na sociálnu ochranu,
- právo na ochranu zdravia a života,
- právo na ochranu manželstva muža a ženy a ochranu rodiny,
- právo na celoživotné vzdelávanie.



## História NKOS

V rokoch 1920 až 1940 boli kresťanské odbory výrazným činiteľom v štáte. Nazývali sa Slovenské kresťansko-sociálne odborové združenie. Ich činnosť bola násilne ukončená v roku 1948. Po Nežnej revolúcii v roku 1989 sa objavila snaha o obnovenie činnosti. V roku 1990 vznikli prvé Kresťanské robotnícke kluby. Neskôr vznikli Kresťanské odbory Slovenska. Úsilie kresťanských odborárov vyvrcholilo 26.3.1993, kedy boli na Ministerstve vnútra SR registrované NKOS, ich predsedom sa stal prof. Milan Katuninec. V roku 1994 vznikol prvý odborový zväz NKOS – železnice, ktorého predsedom sa stal Jozef Micšinai, o dva roky neskôr vznikol Zväz pracovníkov školstva a vedy, jeho prvým predsedom sa stal Vladimír Popelka. V roku 1995 bol založený odborový zväz KOVO METAL, predsedom sa stal Dušan Mihálik. V decembri 1994 sa NKOS stali členom Svetovej organizácie práce. Na zlučovacom zjazde v roku 2006 vo Viedni sa stali pozorovateľom ITUC.



## Dokumenty NKOS

Základnými dokumentmi NKOS sú **Stanovy**, ktoré schvaľuje Kongres na svojom zasadnutí, **Finančný poriadok**, **Organizačný poriadok**, **Rokovací poriadok** a **Hlavné zásady výkonu činnosti odborovej kontroly nad bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci platnej pre NKOS**.



## Organizačná štruktúra

NKOS je odborová konfederácia, ktorá združuje odborové zväzy, ktoré majú právnu subjektivitu.

**Zväz pracovníkov školstva a vedy NKOS,**  
**Odborový zväz NKOS KOVO-METAL,**  
**NKOS železnice – pôsobia samostatne**  
**NKOS doprava – ukončili svoju činnosť.**

Okrem odborových zväzov pôsobia v rámci NKOS dve platformy: **Platforma mladých** a **Platforma seniorov**.

## Orgány NKOS

Orgány NKOS sú budované na demokratických princípoch zdola nahor s priamou zodpovednosťou členov, programovou a akčnou jednotou, kolektívnosťou rozhodovania a kontroly. Orgánmi NKOS sú:

**Kongres NKOS,**  
**Predstavenstvo NKOS,**  
**Prezídium NKOS,**  
**Centrálna revízna komisia NKOS,**  
**Kongres odborového zväzu,**  
**Predsedníctvo odborového zväzu,**  
**Revízna komisia odborového zväzu,**  
**Členská schôdza ZO,**  
**Výbor ZO,**  
**Revízna komisia ZO.**

## Kongres NKOS

Je najvyšším orgánom Nezávislých kresťanských odborov Slovenska. Jeho uznesenia sú záväzné pre všetky orgány NKOS. Kongres volí prezidenta, viceprezidentov, členov Predstavenstva a členov Centrálnej revíznej komisie. Kongres zvoláva Predstavenstvo raz za 4 roky. Posledné zasadnutie Kongresu NKOS bolo 21.6.2014 v Ružomberku.



## Predstavenstvo NKOS

Predstavenstvo je výkonným a riadiacim orgánom, zabezpečuje činnosť a plnenie uznesení Kongresu. Je partnerom voči príslušným štátnym a hospodárskym orgánom. Za svoju činnosť zodpovedá Kongresu NKOS.

**Doc. Ing. Ľubica Černá, PhD.**

prezidentka NKOS

**Mgr. Mária Brigánová,**

viceprezidentka NKOS

**Milan Tóth,** viceprezident NKOS

**Ing. Mgr. Agáta Kubinová,** členka za ZPŠaV NKOS

**Ing. Radislav Kendera, PhD.,** člen za ZPŠaV NKOS

**PhDr. Kristína Huttová,** členka za ZPŠaV NKOS

**Milan Beregszászi,** člen za OZ NKOS KOVO METAL

**Zdenko Múdry,** člen za OZ NKOS KOVO METAL



## Prezídium NKOS

Prezídium NKOS je orgánom operatívneho riadenia, za svoju činnosť zodpovedá Predstavenstvu. Členovia prezídia:

**Doc. Ing. Ľubica Černá, PhD.** prezidentka

**Mgr. Mária Brigánová,** viceprezidentka NKOS

**Milan Tóth,** viceprezident NKOS



## Centrálna revízna komisia NKOS

Centrálnu revíznu komisiu volí Kongres NKOS. Predsedu CRK volia členovia komisie. Úlohou CRK je kontrola dodržiavania Stanov, interných predpisov, plnenie uznesení orgánov NKOS a kontrola hospodárenia s finančnými prostriedkami a majetkom NKOS.

Členovia CRK:

**Ing. Marián Sasák** - Predseda CRK

**Mgr. Ladislav Fínik** - člen CRK

**Ing. Marián Gula** - člen CRK

## Poradné komisie NKOS

Poradné komisie plnia konkrétne koordinačné, konzultatívne alebo expertné s odborné úlohy. Spolupracujú na projektoch a vyjadrujú sa k jednotlivým témam. V NKOS pôsobia nasledovné poradné komisie s koordinátormi:

**Komisia pre BOZP pri OZ KOVO-METAL:**

Milan Tóth - odborový inšpektor

**Komisia pre BOZP pri ZPŠAV NKOS:** Mgr. Ing.

Ivan Černý - odborový inšpektor

**Komisia pre vnútorné záležitosti a Platforma seniorov:** Ing. Milan Martinák

**Komisia pre kultúru a náboženstvo:** Zdenko Múdry

**Komisia pre sociálny dialóg:** Mgr. Mária Brigánová

**Komisia pre rovnosť príležitostí:** zodpovedná Mgr. Katarína Markovičová, PhD. zastupuje NKOS v IPEO EZA

**Platforma mladých:** Katarína Eliášová, zastupuje NKOS v PYW v EZA, Milan Tóth ml.

**Kordinátorka dobrovoľníkov:** Ing. Lucia Pavlinková



# Sociálny dialóg, kolektívne vyjednávanie a uzatváranie kolektívnych zmlúv

**Kolektívne zmluvy vyššieho stupňa** uzatvárajú odborové zväzy so zväzmi zamestnávateľov podľa jednotlivých odvetví hospodárstva, v ktorých rámcovo upravujú inštitúty týkajúce sa pracovného času, mzdového rastu, dovoleniek, tvorby sociálneho fondu či iných pracovnoprávných inštitútov a pod.

NKOS kolektívne vyjednáva a podpisuje kolektívne zmluvy vyššieho stupňa:

- Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe.
- Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č.553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
- Kolektívna zmluva vyššieho stupňa medzi Odborovým zväzom KOVO, Nezávislými kresťanskými odbormi Slovenska a Zväzom hutníctva, ťažobného priemyslu a geológie Slovenskej republiky.



Základom posilňovania sociálneho dialógu na pracovisku je kolektívne vyjednávanie, ktorého výsledkom je podniková (organizačná) **kolektívna zmluva**. Podniková kolektívna zmluva sa uzatvára medzi jedným zamestnávateľom a odborovou organizáciou alebo viacerými odborovými organizáciami, ktoré pôsobia na pracovisku. Základné organizácie NKOS prostredníctvom podnikovej kolektívnej zmluvy zlepšujú pracovné, sociálne a životné podmienky zamestnancov na konkrétnom pracovisku.

Na národnej úrovni sme spoločne s reprezentatívnymi organizáciami pôsobiacim v školstve a vede podpísali spoločnú **Deklarácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku a partnerských reprezentácií pôsobiacich v školstve na podporu skvalitňovania podmienok a úrovne vzdelávania a vedy v Slovenskej republike** a zúčastnili sme sa na rokovaní signatárov. Podporili sme štrajk učiteľov v januári 2016. Zúčastnili sme sa demonštrácií, protestných pochodov, podporných stretnutí a „živých reťazí“ na podporu požiadaviek pracovníkov školstva (1. polrok 2016).



Aktívne sme participovali na rokovaní na Ministerstve školstva, vedy, výskumu a športu SR pri tvorbe **Národného programu rozvoja výchovy a vzdelávania** pre regionálne a vysoké školstvo.

Sme stálym členom poradnej komisie ministra pri Ministerstve práce sociálnych vecí a rodiny SR pre **Rozširovanie záväznosti kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa**.

Na národnej úrovni NKOS spolupracuje s Konfederáciou odborových zväzov SR, s ktorou podpísalo zmluvu o vzájomnej spolupráci, s Novými školskými odbormi a i.

# BOZP

NKOS vo svojej činnosti výkonu kontroly nad BOZP sa riadi dokumentom Hlavné zásady výkonu činnosti odborovej kontroly nad bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci platnej pre NKOS, schváleným Predstavenstvom NKOS dňa 30.5.2015.

V roku 2016 pôsobili v NKOS dvaja odboroví inšpektori BOZP (ďalej len OI): V ZPŠaV NKOS Ing. Ivan Černý, ktorí pôsobi vo svojej funkcii od 2.7.2015 a je držiteľom odbornej spôsobilosti bezpečnostný technik v zmysle § 23 zákona o BOZP č. 124/2006 Z. z. V NKOS KOVO-METAL pôsobí Milan Tóth.



V rámci NKOS v roku 2016 pôsobili dve BOZP komisie. Komisia BOZP pre KOVO METAL bola založená 22.1.2016 v Košiciach a má 5 členov. Komisia BOZP pre ZPŠaV, bola založená v roku 2015, pôsobila do konca roku 2016 a mala 5 členov.

Predstavenstvo NKOS schválilo Plán činnosti BOZP pre jednotlivých OI, ktorý je základným dokumentom pre výkon odborovej kontroly nad stavom BOZP pri práci v organizáciách, kde pôsobi NKOS.

## Kontrolná činnosť

Kontrolná činnosť v zmysle §§ 149, 230 a 239 Zákonníka práce zák. č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov nebola vykonaná, realizovali sa preventívne opatrenia a rokovanania na Základných organizáciách (ZO):

1. Gymnázium - Spojená katolícka škola, Farská 19, 949 01, Nitra, 5.4.2016
2. Katolícka univerzita Ružomberok – 17.6.2016 a 22.8.2016
3. Cirkevná spojená škola, Okružná 25, Dolný Kubín, 29.6.2016
4. ZŠ sv. Cyrila a Metoda, Markušovská cesta 8, Spišská Nová Ves, 18.3.2016
5. ZŠ Povýšenia sv. Kríža, Smreková 26, Smižany, 18.3.2016
6. Špeciálna základná škola internátna sv. Klementa Hofbauera, Kláštorná 2, Podolínec -16.3.2016.
7. ZŠ s MŠ R. Dilonga, Hviezdoslavova 7, Trstená, 29.6.2016
8. Spojená cirkevná škola SCŠ MARIANUM s vyučovacím jazykom maďarským, ul. Biskupa Királya č. 30, Komárno 945 01, 25.10.2016
9. Mondí s.c.p Ružomberok - 6. 4. 2016 a 24. 10. 2016, 25.11.2016
10. Geriatria Košice – 8 zasadnutí odborového inšpektora v ZO
11. US Steel Košice – 9 zasadnutí odborového inšpektora v ZO

## Spolupráca pri vyšetrowaní pracovných úrazov a chorôb z povolania:

Konzultácie k pracovnému úrazu zamestnanca KU RK – prípad riešila Pracovná zdravotná služba Katolíckej univerzity v Ružomberku.

## Spolupráca pri riešení podaných sťažností

OI neboli oboznámení so žiadnymi podanými sťažnosťami v zamestnávateľských organizáciách, kde pôsobi NKOS.

## Vzdelávanie zástupcov zamestnancov



**Názov vzdelávacej aktivity:** Bezpečnosť a ochrana zdravia na pracovisku pre ZPŠaV NKOS

Dátum a čas konania vzdelávacej aktivity: 7.10.2016, 13:00 – 19:00 h Kúpele Lúčky, okres Ružomberok  
Lektor : Mgr. Ing. Ivan Černý, odborový inšpektor BOZP pre ZPŠaV NKOS.

Počet účastníkov: 20

**Názov vzdelávacej aktivity:** Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci v spolupráci s US Steel Košice

Dátum a čas konania vzdelávacej aktivity: 28. – 29. 4. 2016, Doškoľovacie zariadenie US Steel Košice v Medzeve.

Lektori: OI, Martin Pitorák a Marek Begányi, Milan Tóth a i.

Počet účastníkov 40.

**Názov vzdelávacej aktivity:** Bezpečnosť a ochrana zdravia na pracovisku s ohľadom na ergonomické aspekty práce.

Dátum a čas konania vzdelávacej aktivity: 9.-11.12. 2016, Kúpeľný dom Choč Lúčky.

Lektori: OI, K. Markovičová, Z. Černá, R. Kendera, M. Beregszaszi, M. Martinák a i. Počet účastníkov 20.

### Poradenstvo a metodická činnosť

1. Vykonané osobné poradenstvo v jednotlivých navštívených organizáciách
2. Telefonické a mailové poradenstvo. Poskytnutie odbornej rady pre pracovníkov Inštitútu pre výskum práce a rodiny – telefonické poradenstvo ohľadom školenia BOZP pre dobrovoľníkov, ktorí vykonávajú dobrovoľnícku činnosť pre Inštitút pre výskum práce a rodiny (27.10.2016).
3. Počas poradenskej činnosti pre ZO im boli odovzdané ochranné vesty a reflexné prvky.



### Informovanie o problematike BOZP na webstránke NKOS – zverejnené príspevky

- *Zdravé pracoviská pre všetky vekové kategórie* na roky 2016 – 2017 (kampaň OSHA-EU) – 22.11.2016. Informácia o cieľi a možnostiach zapojenia sa do kampane. NKOS sa do kampane zapojilo 10.12.2016.
- Ak zamestnávateľ nevymenoval zástupcov zamestnancov za bezpečnosť... – 8.11.2016

## Medzinárodné aktivity

NKOS je členom nasledovných medzinárodných organizácií:

- **EZA** (Das Europäisches Zentrum für Arbeitnehmerfragen) so sídlom v Königswinter, Nemecko. V rámci EZA aktívne pôsobíme v Platforme mladých (PYW), Platforme vzdelávania (PED) a Platforme pre rovnosť príležitostí (IPEO).
- **WOW** (World Organisation of Workers) so sídlom v Bruseli, Belgicko.
- **ESA** - Európska aliancia za voľnú nedeľu.



ZPŠaV NKOS je členom **EI-IE** a **ETUCE** (The European Trade Union Committee for Education) so sídlom v Bruseli, Belgicko. NKOS má štatút pozorovateľa v ITUC (International Trade Union Confederation) so sídlom v Bruseli, Belgicko.

Významnou činnosťou je účasť na zahraničných seminároch, týkajúcich sa podpory sociálneho dialógu a spolupráce a rozvoja spolupráce s demokratickými odborovými združeniami v Európe.





**Členovia NKOS sa v roku 2016 zúčastnili nasledovných zahraničných seminárov:**

Kickoffseminar EZA a kongres EZA a EZA+	Marseille (F)	L.Černá
The current well-being situation. New challenges into the Social Protection Model	Madrid (E)	M.Tóth, M.Beregszászi M. Tóth ml.
Finding Balance between Flexibility and Security: Young Workers seeking for Sustainable Solutions	Laško (SLO)	M. Toth, ml. M. Beregszászi st. Beregszászi ml. Pastirčák
Stres na pracovisku, stres ako epidémia v práci	Zahreb (HR)	M.Tóth, M.Sasák, Lukáč,
Nový trh práce v závetrí po ekonomickej a sociálnej kríze a jeho dôsledky pre budovanie férovejšej spoločnosti.	Madrid (E)	D.Markovič
Stratégia zamestnaneckých odborových organizácií k formovaniu zamestnaneckej a sociálnej politiky pomocou ESF.	Budapešť (H)	Š.Hušťava, M.Tóth
Európska platforma pre sociálnu integráciu	Doorn (NL)	V.Černý, T.Söke
Zasadnutie vzdelávacej platformy EZA	Gdansk (PL)	M.Tóth, L.Tóthová, M. Sasák, L. Černá
Nová európska migračná politika. Etika a politika v prístupe k migrácii.	Comano Terme (I)	Š. Hušťava, M.Martinák
Úloha zamestnaneckých organizácií pri presadzovaní trvalo udržateľného rozvoja	Velehrad (CZ)	4 účastníci z KOVO METAL, 5 zo ZPŠaV
Nezamestnanosť mladých - výzvy a riešenia	Iasi (RO)	V.Černý, T.Söke
Ekonomické fórum mladých lídrov 2016	Nowy Sacz (PL)	V.Černý, T.Söke, G.Hajas
Workshop EDS FNS	Lublin Nasutow (PL)	M.Toth, L.Tóthová, M.Beregszaszi, Beregszasziová, V.Černý, T.Söke, G.Hajas
Zamestnávateľské stratégie pre mladých	Limmasol (CY)	M.Tóth st., T.Tóth
Sociálni partneri podporujú dôstojné pracoviská vo vzdelávacom sektore pre zdravší profesionálny život	Bukurešť (RO)	S.Labjak
Nemecké katolícke dni v Lipsku	Lipsko (D)	D.Markovič
Možnosti novej migračnej politiky	Bad Honnef (D)	M.Tóth, P.Farkaš, R.Mikloš, Michalčík
Sociálny dialóg ako nástroj na zabezpečenie právnej istoty a sociálnej spravodlivosti	Atény (GR)	L.Černá,
Pracovné prostredie z pohľadu sociálnych partnerov - podpora dôstojných pracovných miest	Vilnius (LT)	L.Černá
Účasť aktérov sociálneho dialógu v procese zlepšovania vzdelávacieho systému: hľadisko zástupcov zamestnávateľov a zástupcov zamestnancov	Poznaň (PL)	L.Černá
Trvalý rozvoj v Európe v oblasti energie – Vytváranie pracovných miest	Trento (I)	M.Martinák, Martinák ml.
Výzvy eko-sociálnej trhovej ekonomiky	Belehrad (SB)	M.Tóth, M.Beregszászi, M.Sasák, J.Spišák
6. Európsky sociálny týždeň	Doorn (NL)	D.Markovič, V.Černý
Výhody a nevýhody minimálnej mzdy zo zákona a jej vplyv na kvalitu práce	Amsterdam (NL)	Š.Hušťava
Presadzovanie dôstojných pracovných miest vo vzdelávacom sektore pre zdravší pracovný život	Londýn (EN)	S.Labjak
Rozvoj digitálnych zručností pracovníkov pre meniaci sa trh práce	Lisabon (PT)	D.Markovič
Stres v rodine	Königswinter (D)	Š.Baďura, M.Kovalčík

# Projekty NKOS

## Práca v zelenej ekonomike- perspektívy odborových organizácií. Sociálny dialóg pre zelenú a dôstojnú prácu. (22-05-16-SE)

NKOS v spolupráci s EZA realizoval projekt podporený EU: **Práca v zelenej ekonomike – perspektívy odborových organizácií. Sociálny dialóg pre zelenú a dôstojnú prácu.** V rámci neho sa v dňoch 9. až 12. júna 2016 v Bratislave a v Piešťanoch uskutočnil hlavný seminár NKOS. Cieľom projektu bolo hľadanie odpovedí na nasledovné otázky:



- Aký je celkový vplyv človeka na životné prostredie a na hospodársku politiku na trhu práce? Aké zmeny v zamestnanosti prinášajú klimatické zmeny v jednotlivých odvetviach? Ktoré priemyselné odvetvia a pracovné miesta sú negatívne ovplyvnené klimatickými zmenami? Aký je potenciál pre zelený rast a zamestnanosť?
- Aké nové zručnosti je potrebné rozvíjať? Aké sú dôsledky klimatických zmien pre systémy vzdelávania a odbornej prípravy, čo je potrebné aby sa prispôbili vývoju nových oblastí rastu a novým technológiám a čistej energii?
- Sú novovytvorené zelené pracovné miesta dôstojné a prístupné všetkým? Je prechod k nízkouhlíkovej zelenej ekonomike sociálne spravodlivý? Ktoré skupiny sú postihnuté pozitívnym spôsobom a ktoré skupiny môžu byť znevýhodnené?



Seminára sa zúčastnili odborári z Rakúska, Čiech, Bulharska, Portugalska a Španielska, Litvy, Nemecka, Cyprusu a Estónska. EZA zastupoval Norbert Klein. Účastníci navštívili Elektrárňu Piešťany, kde sa v rámci odborného programu zúčastnili workshopov.

## Mladí ľudia na trhu práce (2014-1-PL01-KA205-003656)

Od roku 2015 prebieha riešenie medzinárodného projektu *Mladí ľudia na trhu práce*. Pri tejto príležitosti bolo vytvorené strategické partnerstvo podporené programom ERASMUS+, ktoré je zamerané na budovanie kompetencií mladých ľudí pre trh práce. Partnermi projektu sú European Meeting Centre – Nowy Staw Foundation (Poľsko), Giosef Enna (Taliansko), UHM (Malta), Nezávislé kresťanské odbory Slovenska (NKOS, Slovensko) a Centrum pre interkultúrny dialóg (Slovensko).



**Cieľom projektu** je diagnostikovať nedostatky mladých ľudí v ich pripravenosti na požiadavky moderného trhu práce a účinne na ne reagovať prostredníctvom série aktivít, najmä spolupráce, výmeny skúseností a informácií, testovania a diagnostiky kompetencií mládeže a očakávaní zamestnávateľov, prípravy učebných materiálov a informačnej kampane, ktorá bude vyzývať mladých ľudí k získavaniu potrebných kompetencií aj v oblasti neformálneho vzdelávania.

27.9.2016 po dvojdňovom projektovom stretnutí, sa v Lubline (PL) v Lublinskom konferenčnom centre konala medzinárodná konferencia sumarizujúca dva roky projektu. V rámci projektu sme zrealizované nasledujúce aktivity:



- **Aktivita O1 Zisťovanie zručností a kompetencií**

Vytvorili sme výskumné nástroje: test zručností a kompetencií pre žiakov stredných škôl a študentov vysokých škôl, scenár štruktúrovaného rozhovoru so zamestnávateľmi. Výskum bol zrealizovaný u predstaviteľov zamestnávateľov a na stredných a vysokých školách.

- **Aktivita O2 Vzdelávací program pre formovanie kompetencií mladých ľudí**

Cieľom aktivity je pripraviť tzv. scenáriá tréningových vyučovacích hodín pre rozvoj konkrétnych kompetencií. Vyvinuli sme vzdelávacie moduly Projektový manažment pre stredné a vysoké školy. Odlišujú sa obsahom aj náročnosťou. Scenáriá boli testované vo všetkých zúčastnených krajinách.

- **Aktivita O3 Vytvorenie publikácie propagujúcej aktívne občianstvo a neformálne vzdelávanie**

Aktivita O3 vzišla z projektových stretnutí, rozhovorov so zamestnávateľmi a z fókusových skupín so žiakmi stredných a študentmi vysokých škôl. Publikácia vyplňa informačnú medzeru v oblastiach kľúčové kompetencie, študentské a mládežnícke organizácie, dobrovoľníctvo mladých, aktívne občianstvo a medzinárodné sieťovanie mladých ľudí.

Informácie o priebehu projektu a jeho výstupoch sú dostupné v štyroch jazykoch na stránke <http://youth-competences.eu/>.

## Platforma mladých NKOS



Je dobrovoľné a neformálne združenie mladých ľudí, študentov a zamestnancov, ktorí majú záujem o prezentáciu názorov na svet práce. Ich cieľom je posilnenie hlasu mladých ľudí pri riešení problémov práce mladých ľudí, zachovania dôstojnosti a bezpečnosti práce. Platforma ponúka mladým ľuďom priestor na výmenu skúseností, najlepších postupov, znalostí a nápadov na realizáciu úspešného profesionálneho života. Platforma mladých NKOS je členom Platformy mladých pri EZA (PYW).

Lucia Števárová a Katarína Eliášová zastupujú Platformu mladých NKOS v PYW EZA. Ing. Milan Tóth je koordinátorom pre odborový zväz KOVO Metal NKOS.

Členovia platformy sa zúčastnili nasledovných aktivít s aktívnym vystúpením:

- zasadnutia Európskej platformy pre sociálnu integráciu v Doorne (NL) 27.-28.10.2016 (Viliam Černý, Timotej Söke)
- Tréning v rámci projektu Mladí ľudia na trhu práce v Lubline - Nasutow (PL) 19.-28.6.2016 (8 študentov)
- Záverečná konferencia projektu Mladí ľudia na trhu práce v Lubline (PL) 27.9.2016 (Daniel Markovič)
- Seminár Nezamestnanosť mladých - výzvy a riešenia v Iasi (RO) 22.-24.9.2016 (Viliam Černý, Gabriel Hajas, Timotej Söke)
- Ekonomické fórum mladých lídrov – Nowy Szacz (PL) (Viliam Černý, Gabriel Hajas, Timotej Söke)
- Úloha zamestnaneckých organizácií pri presadzovaní trvalo udržateľného rozvoja, Velehrad (CZ) Daniel Markovič.

## Platforma seniorov

Bola založená v roku 2015. Jej cieľom je podporovať aktívne zapájanie seniorov do odborárskych činností. Koordinátorom je Milan Martinák. Základom činnosti je spolupráca zo Združením kresťanských seniorov Slovenska napr. cez Cezhraničný projekt Samosprávy a občianska spoločnosť – základ demokratického rozvoja. Spolupracujeme s Európskou úniou seniorov (EUS).



## Kampane



### **Voľná nedeľa**

Plne podporujeme vyhlásenie predstaviteľov náboženského života na Slovensku o prežívaní sviatočných dní v kruhu rodiny (október 2016). Cieľom kampane je ponúknuť verejnosti nový obraz nedeľného rodinného spoločenstva. Voľná nedeľa umožňuje zladit' pracovný čas s časom venovaným rodine, vplýva na zdravie pracovníkov, poskytuje priestor na realizáciu záľub, na posilnenie sociálnej spolupatričnosti a veriacim poskytuje možnosť plného náboženského prežívania.

### **Zdravé pracoviská pre všetky vekové kategórie**

Koncom roka 2016 sme sa zapojili do kampane OSHA-EU, ktorej cieľom je propagovať udržateľnú prácu a zdravé starnutie od začiatku pracovného života, predchádzať zdravotným problémom počas celého pracovného života, ponúkať zamestnávateľom a zamestnancom spôsoby na riadenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v súvislosti so starnúcou pracovnou silou a podporovať výmenu informácií a dobrej praxe.

## Spoločenská, kultúrna a náboženská činnosť

Jedným z cieľov NKOS je upevňovanie spoločenstva kresťanských odborárov. Uskutočňujeme to prostredníctvom organizovania spoločenských, kultúrnych a náboženských aktivít a zapájaním sa do aktivít ostatných organizácií. NKOS je členom Fóra kresťanských inštitúcií a Fóra života. OZ NKOS KOVO METAL organizoval reprezentačný ples, spoluorganizoval pešiu púť z Košíc Poľova do Levoče, rodinné stretnutia, oddychové a športové aktivity.



# Hospodárenie NKOS v roku 2016

## Súvaha

Aktíva		Pasíva	
A. Neobežný majetok spolu		A. Vlastné zdroje krytia majetku spolu	1 080,48
B. Obežný majetok spolu	6 300,13	-Nevysporiadaný výsledok hospodárenia minulých rokov	3 760,21
-Krátkodobé pohľadávky	5 880,10	-Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	-2 679,73
-Finančné účty	420,03	B. Cudzie zdroje spolu	5 783,98
-Pokladnica	227,84	-Krátkodobé záväzky	4 463,98
-Bankové účty	192,19	-Záväzky z obchodného styku	3 442,54
C. Časové rozlíšenie spolu	564,33	-Záväzky voči zamestnancom	1 021,44
-Príjmy budúcich období	564,33	-Bankové výpomoci a pôžičky	1 320,00
		- Prijaté krátkodobé finančné výpomoci	1 320,00
<b>Majetok spolu</b>	<b>6 864,46</b>	<b>Vlastné zdroje a cudzie zdroje spolu</b>	<b>6 864,46</b>

## Výkaz ziskov a strát

Náklady	Hlavná nezdaňovaná činnosť	Zdaňovaná činnosť	Spolu
Spotreba materiálu	6 730,83		6 730,83
Spotreba energie	913,20		913,20
Opravy a udržiavanie	57,60		57,60
Cestovné	14 026,11		14 026,11
Náklady na reprezentáciu	75,99		75,99
Ostatné služby	39 716,00		39 716,00
Mzdové náklady	1 400,00		1 400,00
Zákonné sociálne poistenie a zdravotné poistenie	49,20		49,20
Ostatné dane a poplatky	113,60		113,60
Iné ostatné náklady	12 463,03		12 463,03
Poskytnuté príspevky iným účtovným jednotkám	903,00		903,00
<b>Účtová trieda 5 spolu</b>	<b>76 448,56</b>		<b>76 448,56</b>

Výnosy	Hlavná nezdaňovaná činnosť	Zdaňovaná činnosť	Spolu
Úroky		0,88	0,88
Osobitné výnosy	509,23		509,23
Iné ostatné výnosy	4 372,66		4 372,66
Prijaté príspevky od iných organizácií	28 545,25		28 545,25
Prijaté príspevky od fyzických osôb	6 918,00		6 918,00
Prijaté členské príspevky	3 267,54		3 267,54
Dotácie	30 155,33		30 155,33
<b>Účtovná trieda 6 spolu</b>	<b>73 768,01</b>	<b>0,88</b>	<b>73 768,89</b>
<b>Výsledok hospodárenia pred zdanením</b>	<b>-2 680,55</b>	<b>0,88</b>	<b>-2 679,67</b>
Daň z príjmov		0,06	0,06
<b>Výsledok hospodárenia po zdanení</b>	<b>-2 680,55</b>	<b>0,72</b>	<b>-2 679,73</b>

## Kontakt

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska NKOS  
Františkánska 2  
917 01 Trnava  
Slovenská republika  
IČO: 34000534  
DIČ: 2021647376  
Bankový účet: SK52 1111 0000 0066 0367 7018 (bežný účet)  
Bankový účet: SK30 1111 0000 0066 0367 7026 (účet BOZP)

+421 (0) 903 297 322 (Ľubica Černá)  
Email: [centrum@nkos.sk](mailto:centrum@nkos.sk)  
<http://www.nkos.sk/>

Výročnú správu vypracovala: Ľubica Černá