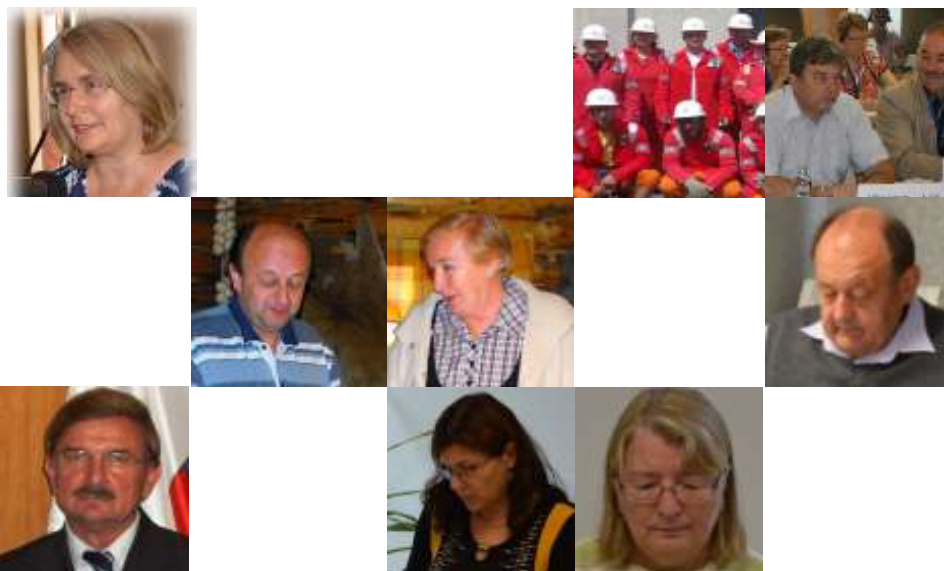


Nezávislé kresťanské odbory Slovenska

Odbory pre Teba a Tvoju rodinu



Výročná správa za rok 2017



**Trnava
Február 2018**

Obsah

O nás	3
Naše ciele	3
Základné hodnoty	3
Presadzujeme	3
Naše aktivity	3
História NKOS	4
Dokumenty NKOS	4
Organizačná štruktúra	4
Orgány NKOS	4
Kongres NKOS	5
Predstavenstvo NKOS	5
Prezídium NKOS	5
Centrálna revízna komisia NKOS	5
Poradné komisie NKOS	5
Sociálny dialóg, kolektívne vyjednávanie a uzatváranie kolektívnych zmlúv	6
BOZP	7
Medzinárodné aktivity	10
Projekty NKOS	11
Platforma mladých NKOS	12
Platforma seniorov NKOS	12
Kampane	12
Spoločenská, kultúrna a náboženská činnosť	13
Hospodárenie NKOS v roku 2017	14
Kontakt	15

O nás

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska (NKOS) sú otvorenou odborovou konfederáciou založenou na kresťanských princípoch demokracie a humanizmu, registrovanou na MV SR dňa 26.5.1993 na základe zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov.

Naše ciele

Cieľom NKOS je zomknúť všetkých zamestnancov, ktorým sú blízke kresťanské hodnoty, podieľať sa na hospodárskom, sociálnom a politickom vývoji Slovenska, zabezpečiť ochranu práv zamestnancov pri dodržiavaní dôstojných pracovných podmienok, spravodlivého odmeňovania a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. NKOS sa zasadzuje za vyváženú, demokratickú spoločnosť, ktorá zabezpečuje rovnaké práva pre všetkých a rešpektuje dôstojnosť každého človeka, muža a ženy.

Základné hodnoty

Obhajujeme princíp partnerstva v odborovom, hospodárskom a sociálnom živote. Práca má byť vyjadrením ľudskej dôstojnosti a mzda jej oprávneným ovocím. Naše základné hodnoty sú založené na princípoch **Sociálneho učenia Cirkvi**, ktoré sú základným kameňom a zdrojom inšpirácie našej odborárskej práce:

- **dôstojnosť ľudskej osoby,**
- **ochrana ľudského života,**
- **účasť na spoločenstve,**
- **solidarita a subsidiarita,**
- **spravodlivosť a spoločné dobro.**



Presadzujeme

- právo na prácu,
- právo na voľnú nedeľu
- právo na spravodlivú odmenu,
- právo na sociálnu ochranu,
- právo na ochranu zdravia a života,
- právo na ochranu manželstva muža a ženy a ochranu rodiny,
- právo na celoživotné vzdelávanie.

Naše aktivity

Cieľom našich aktivít je:

- posilňovať sociálny dialóg v spoločnosti a na jednotlivých pracoviskách, najmä prostredníctvom kolektívneho vyjednávania a uzatvárania kolektívnych zmlúv,
- aktívne sa zúčastňovať na tvorbe zákonov, kolektívnych zmlúv vyššieho stupňa a zabezpečovaní pracovných, sociálnych podmienok a dôstojného života občanov,
- zvyšovať právne povedomie svojich členov a posilňovať postavenie kresťanských odborových organizácií v spoločnosti, prostredníctvom vzdelávacích aktivít,
- prevencia a odstránenie rizikovosti práce, uplatňovanie zásad BOZP, dôsledné uplatňovanie zákazu detskej práce,
- na európskej úrovni spolupracovať s ostatnými kresťanskými a demokratickými odborovými združeniami,
- posilňovať rovnosť príležitostí a zosúladenia osobného, pracovného a rodinného života,
- pomáhať pri riešení problémov mladých a seniorov na trhu práce,
- pomáhať pri odstraňovaní nelegálnej práce.



História NKOS

V rokoch 1920 až 1940 boli kresťanské odbory výrazným činiteľom v štáte. Nazývali sa Slovenské kresťansko-sociálne odborové združenie. Ich činnosť bola násilne ukončená v roku 1948. Po Nežnej revolúcii v roku 1989 sa objavila snaha o obnovenie činnosti. V roku 1990 vznikli prvé Kresťanské robotnícke kluby. Neskôr vznikli Kresťanské odbory Slovenska. Úsilie kresťanských odborárov vyvrcholilo 26.3.1993, kedy boli na Ministerstve vnútra SR registrované NKOS, ich predsedom sa stal prof. Milan Katuninec. V roku 1994 vznikol prvý odborový zväz NKOS – železnice, ktorého predsedom sa stal Jozef Micsinai, o dva roky neskôr vznikol Zväz pracovníkov školstva a vedy, jeho prvým predsedom sa stal Vladimír Popelka. V roku 1995 bol založený odborový zväz KOVO METAL, predsedom sa stal Dušan Mihálik. V decembri 1994 sa NKOS stali členom Svetovej organizácie práce. Prezidentom NKOS sa stal Peter Novoveský Na zlučovacom zjazde v roku 2006 vo Viedni sa stali pozorovateľom ITUC. V roku 2017 bol štatút pozorovateľa predĺžený. Od roku 2006 je prezidentkou Ľubica Černá.



Organizačná štruktúra

NKOS je odborová konfederácia, ktorá združuje odborové zväzy, ktoré majú právnu subjektivitu.

Zväz pracovníkov školstva a vedy NKOS,

Odborový zväz NKOS KOVO-METAL, NKOS železnice – pôsobia samostatne.

Okrem odborových zväzov pôsobia v rámci NKOS dve platformy: **Platforma mladých a Platforma seniorov.**



Dokumenty NKOS

Základnými dokumentmi NKOS sú **Stanovy**, ktoré schvaľuje Kongres na svojom zasadnutí. Ďalšie platné dokumenty: **Finančný poriadok, Organizačný poriadok, Rokovací poriadok a Hlavné zásady výkonu činnosti odborovej kontroly nad bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci platnej pre NKOS, Smernica pre dobrovoľníkov NKOS.**

Orgány NKOS

Orgány NKOS sú budované na demokratických princípoch zdola nahor s priamou zodpovednosťou členov, programovou a akčnou jednotou, kolektívnosťou rozhodovania a kontroly. Orgánmi NKOS sú:

Kongres NKOS,

Predstavenstvo NKOS,

Prezídium NKOS,

Centrálna revízna komisia NKOS,

Kongres odborového zväzu,

Predsedníctvo odborového zväzu,

Revízna komisia odborového

zväzu,

Členská schôdza základnej organizácie,

Výbor základnej organizácie,

Revízna komisia základnej organizácie.

Kongres NKOS

Je najvyšším orgánom Nezávislých kresťanských odborov Slovenska. Jeho uznesenia sú záväzné pre všetky orgány NKOS. Kongres volí prezidenta, viceprezidentov, členov Predstavenstva a členov Centrálnnej revíznej komisie. Kongres zvoláva Predstavenstvo raz za 4 roky. Posledné zasadnutie Kongresu NKOS bolo 21.6.2014 v Ružomberku.

Predstavenstvo NKOS

Predstavenstvo je výkonným a riadiacim orgánom, zabezpečuje činnosť a plnenie uznesení Kongresu. Je partnerom voči príslušným štátnym a hospodárskym orgánom. Za svoju činnosť zodpovedá Kongresu NKOS.

Členovia Predstavenstva NKOS:

Doc. Ing. Ľubica Černá, PhD.

prezidentka NKOS

Mgr. Mária Brigánová,

viceprezidentka NKOS

Milan Tóth,

viceprezident NKOS

Ing. Mgr. Agáta Kubinová,

členka za ZPŠaV NKOS

Ing. Radislav Kendera, PhD.,

člen za ZPŠaV NKOS

PhDr. Kristína Huttová,

členka za ZPŠaV NKOS

Milan Beregszászi,

člen za OZ NKOS KOVO METAL

Zdenko Múdry,

člen za OZ NKOS KOVO METAL



Prezídium NKOS

Prezídium NKOS je orgánom operatívneho riadenia, za svoju činnosť zodpovedá Predstavenstvu.

Členovia Prezídia NKOS:

Doc. Ing. Ľubica Černá, PhD., prezidentka,

Mgr. Mária Brigánová, viceprezidentka

Milan Tóth, viceprezident

Centrálna revízna komisia NKOS

Centrálnu revíznu komisiu volí Kongres NKOS. Predsedu CRK volia členovia komisie. Úlohou CRK je kontrola dodržiavania Stanov, interných predpisov, plnenie uznesení orgánov NKOS a kontrola hospodárenia s finančnými prostriedkami a majetkom NKOS.

Členovia CRK:

Ing. Marián Sasák, predseda CRK

Mgr. Ladislav Fínik, člen CRK

Ing. Marián Gula, člen CRK

Poradné komisie NKOS

Poradné komisie plnia konkrétne koordináčne, konzultatívne alebo expertné s odborné úlohy. Spolupracujú na projektoch a vyjadrujú sa k jednotlivým témam. V NKOS pôsobia nasledovné poradné komisie s koordinátormi:

Komisia pre BOZP pri OZ KOVO-METAL: Milan Tóth-odborový inšpektor.

Komisia pre vnútorné záležitosti a Platforma seniorov: Ing. Milan Martinák.

Komisia pre sociálny dialóg: Mgr. Mária Brigánová.

Komisia pre rovnosť príležitostí: Ľubica Černá, zastupuje NKOS v IPEO EZA.

Vzdelávaciu platformu pri EZA zastupuje Ľubica Černá.

Platforma mladých: Katarína Eliášová, zastupuje NKOS v PYW v EZA.

Sociálny dialóg, kolektívne vyjednávanie a uzatváranie kolektívnych zmlúv

Kolektívne zmluvy vyššieho stupňa uzatvárajú odborové zväzy so zväzmi zamestnávateľov podľa jednotlivých odvetví hospodárstva, v ktorých rámcovo upravujú inštitúty týkajúce sa pracovného času, mzdového rastu, dovolení, tvorby sociálneho fondu či iných pracovnoprávných inštitútov a pod.

NKOS kolektívne vyjednáva a podpisuje kolektívne zmluvy vyššieho stupňa:

- Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2018. NKOS napriek vyjednávaniu nesúhlasili so znením a nebola podpísaná.
- Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č.553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2018. NKOS napriek vyjednávaniu nesúhlasili so znením a nebola podpísaná.
- Kolektívna zmluva vyššieho stupňa medzi Odborovým zväzom KOVO, Nezávislými kresťanskými odbormi Slovenska a Zväzom hutníctva, ťažobného priemyslu a geológie Slovenskej republiky.



Základom posilňovania sociálneho dialógu na pracovisku je kolektívne vyjednávanie, ktorého výsledkom je podniková (organizačná) **kolektívna zmluva**. Podniková kolektívna zmluva sa uzatvára medzi jedným zamestnávateľom a odborovou organizáciou alebo viacerými odborovými organizáciami, ktoré pôsobia na pracovisku. Základné organizácie NKOS prostredníctvom podnikovej kolektívnej zmluvy zlepšujú pracovné, sociálne a životné podmienky zamestnancov.

Na národnej úrovni sme spoločne s reprezentatívnymi organizáciami pôsobiacim v školstve a vede podpísali spoločnú **Deklarácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku a partnerských reprezentácií pôsobiacich v školstve na podporu skvalitňovania podmienok a úrovne vzdelávania a vedy v Slovenskej republike** a zúčastnili sme sa na rokovaní signatárov. Podporili sme výzvu na zrušenie **Mečiarových amnestií**, pripojili sme sa k aktivite mladých matiek **“Som lepšia ako jasle“**.



Aktívne sme participovali na rokovaní na Ministerstve školstva, vedy, výskumu a športu SR v rámci „okrúhlych stolov“ pri tvorbe **Národného programu rozvoja výchovy a vzdelávania** pre regionálne a vysoké školstvo.

Sme stálym členom poradnej komisie ministra pri Ministerstve práce sociálnych vecí a rodiny SR pre **Rozširovanie záväznosti kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa**.

Na národnej úrovni NKOS spolupracuje s Konfederáciou odborových zväzov SR, s ktorou podpísalo zmluvu o vzájomnej spolupráci, s OZ KOVO pri KOZ SR, s Novými školskými odbormi a Slovenskou komorou učiteľov a i.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

NKOS vo svojej činnosti výkonu kontroly nad BOZP sa riadi dokumentom **Hlavné zásady výkonu činnosti odborovej kontroly nad bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci platnej pre NKOS**, schváleným Predstavenstvom NKOS dňa 30.5.2015.

V roku 2017 pôsobili v NKOS dvaja odboroví inšpektori BOZP (ďalej len OI): V ZPŠaV NKOS Ing. Ivan Černý, ktorí pôsobi vo svojej funkcii od 2.7.2015 a je držiteľom odbornej spôsobilosti bezpečnostný technik v zmysle § 23 zákona o BOZP č. 124/2006 Z. z. V OZ KOVO-METAL pôsobí Milan Tóth.



V rámci NKOS v roku 2017 pôsobila jedna BOZP komisia. Komisia BOZP pre KOVO METAL bola založená 22.1.2016 v Košiciach a má 5 členov. Komisia BOZP pre ZPŠaV bola zrušená a riadenie NKOS spadá priamo pod Predsedníctvo ZPŠaV NKOS.

Predstavenstvo NKOS schválilo **Plán činnosti BOZP pre jednotlivých OI**, ktorý je základným

dokumentom pre výkon odborovej kontroly nad stavom BOZP pri práci v organizáciách, kde pôsobí NKOS.

Kontrolná činnosť

Kontrolná činnosť v zmysle §§ 149, 230 a 239 Zákoníka práce zák. č. 311/2001 Z.z. v znení neskorších predpisov nebola vykonaná, realizovali sa preventívne opatrenia a rokovania na Základných organizáciách (ďalej len ZO). OI pre NKOS ZPŠaV vykonal 30 služobných pracovných ciest na ZO ZPŠaV NKOS a 10 rokovaní v priestoroch kancelárie NKOS v Trnave. OI pre NKOS KOVO-METAL vykonal 15 služobných pracovných ciest na ZO OZ NKOS KOVO – METAL a zúčastnil sa na 12 zasadnutiach komisiách BOZP OZ NKOS KOVO – METAL.



Spolupráca pri vyšetrovaní pracovných úrazov a chorôb z povolania:

Bolo vykonané poradenstvo pri úraze na zahraničnej pracovnej ceste v Ríme, Taliansku. V rámci komisie BOZP pri OZ NKOS KOVO – METAL boli podané informácie zo strany zamestnávateľov o stave pracovných úrazov a chorôb z povolania.

Spolupráca pri riešení podaných sťažností

OI neboli oboznámení so žiadnymi podanými sťažnosťami v zamestnávateľských organizáciách, kde pôsobí NKOS. OI pre ZPŠaV NKOS riešil individuálne sťažnosti, ktoré boli podstúpené na príslušný krajský inšpektorát práce.

Vzdelávanie zástupcov zamestnancov

Nezávislé kresťanské odbory usporiadali pre členov a funkcionárov nasledovné vzdelávacie aktivity:

Zdravé pracoviská pre zamestnancov školstva všetkých vekových kategórií

Dátum a miesto konania vzdelávacej aktivity: 16.12.2017, zasadacia miestnosť kúpeľného domu Choč, Lúčky, okres Ružomberok.

Bezpečnejšia a zdravšia práca v každom veku

Dátum a miesto konania vzdelávacej aktivity: 20.5.2017, Obchodná akadémia sv. Tomáša Akvinského, Žilina.

Zdravé pracoviská pre všetky vekové kategórie. Aktivity ZPŠaV NKOS v rámci kampane.

Dátum a miesto konania vzdelávacej aktivity: 18.3.2017, kancelária NKOS, Trnava.

Bezpečnosť a ochrana zdravia na pracoviskách

Dátum a miesto konania vzdelávacej aktivity: 23.02.2017, Spoločenský Pavilón, Košice.

Bezpečnosť a ochrana zdravia na pracoviskách – legislatíva EÚ

Dátum a miesto konania vzdelávacej aktivity: 25. – 26. 4. 2017, Doškoloľovacie zariadenie U. S. Steel Košice v Medzeve



Poradenstvo a metodická činnosť

1. Vykonané osobné poradenstvo v jednotlivých navštívených organizáciách.
2. OI pre ZPŠaV NKOS vykonával telefónne a mailové poradenstvo pre členov a nečlenov NKOS, témy: nedodržiavanie Zákonníka práce, nadčasy, doplnkové dôchodkové poistenie, úrazy mimo pracovnej doby (cesta do zamestnania, obedná prestávka) a i.
3. Počas poradenskej činnosti pre základné organizácie im boli odovzdané ochranné vesty a reflexné prvky.
4. Vo výrobnej sfére sú zamestnanci a zástupcovia zamestnancov pre BOZP informovaní o stave a o dianí v oblasti BOZP v jednotlivých podnikoch U.S. Steel Košice, s.r.o. a Mondi SCP Ružomberok, a.s. prostredníctvom intranetu, týždenných podnikových časopisov a novín.

Informovanie o problematike BOZP na webstránke NKOS – zverejnené príspevky

Propagačné, preventívne a poradenské aktivity sa niesli v rámci kampane na roky 2016 - 2017: **Zdravé pracoviská pre všetky vekové kategórie**, vyhlásenej Európskou agentúrou pre BOZP, ku ktorej sa NKOS oficiálne prihlásilo.



Na webovej stránke www.nkos.sk boli zverejnené nasledovné príspevky.

- Novela zákona o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia č. 289/2017. Zverejnené 5.12.2017
- Práca s bremenami. Informácia pre zástupcu zamestnancov pre BOZP. Zverejnené 1.12.2017
- Fajčenie na pracovisku. Zverejnené 13.11.2017
- Pokračovanie Kampane Zdravé pracoviská na obdobie rokov 2018 – 2019. Zverej-

nené 9.11.2017

- Musí mať zamestnávateľ zástupcov zamestnancov pre BOZP? Zverejnené 21.08.2017
- Zamestnanecká participácia a BOZP. Zverejnené 22.05.2017
- Bezpečnejšia a zdravšia práca v každom veku. Zverejnené 22.05.2017
- NKOS sa zapojilo do výskumu Riadenie psychosociálnych rizikových faktorov zamestnancov pracujúcich v oblasti školstva. Zverejnené 17.05.2017
- Pietne spomienkové zhromaždenie. Zverejnené 14.05.2017
- Zamestnávateľ mi nedovolí čerpať dovolenku z minulého roku. Zverejnené 27.03.2017
- Zdravé pracoviská pre všetkých 2016 – 2017. Materiály kampane na stiahnutie. 17.03.2017
- Stravovanie zamestnancov a Opatrenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR č. 309/2016 Z. z. o sumách stravného. Zverejnené 02.01.2017
- Seminár Bezpečnosť a ochrana zdravia na pracoviskách v Košiciach. Zverejnené 14. 03. 2017
- Zdravé pracoviská pre všetkých 2016 – 2017. Materiály kampane na stiahnutie. Zverejnené 17.03.2017
- Odborári OZ NKOS KOVO METAL na tému BOZP. Zverejnené 13.05.2017.

Pre zabezpečenie aktuálnych informácií pre prácu OI z oblasti BOZP bola zakúpená aktualizácia na informačný portál BESOFT, kde sa nachádzajú všetky právne normy z oblasti BOZP platné na území Slovenskej republiky a sú pravidelne aktualizované.

Bola zakúpená odborná literatúra pre základné organizácie: Pracovnoprávne vzťahy v školstve, Zákon o sociálnom фонде s komentárom, Zákon o kolektívnom vyjednávaní s komentárom, Mzdárske zákony 2018.

Bola zakúpená odborná literatúra pre OI: Ročné predplatné časopis Bezpečnosť práce v praxi, Stres v práci učiteľa a syndróm vyhorenia Pracovnoprávne vzťahy v územnej samospráve, Povinnosti zamestnávateľa 2017, Poradca 2018. Pre poradenskú činnosť bol zakúpený prístup na portál: Otázky a odpovede online, Direktor Premium, Právny kurier v školstve, ePoradca, online mesačníky PAM a PMPP na Mzdovom centre.

NKOS sa zapojilo do výskumnej úlohy Systémy riadenia a ich vplyv na manažment BOZP - pracovný stres, rizikové správanie, pracovné podmienky a ich dopady na BOZP. II. etapa: **Riadenie psychosociálnych rizikových faktorov zamestnancov pracujúcich v oblasti školstva.**

Medzinárodné aktivity

NKOS je členom nasledovných medzinárodných organizácií:

- **EZA** (Das Europäische Zentrum für Arbeitnehmerfragen) so sídlom v Konigswinter, Nemecko. V rámci EZA aktívne pôsobíme v Platforme mladých (PYW), Platforme vzdelávania (PED) a Platforme pre rovnosť príležitostí (IPEO).
- **WOW** (World Organisation of Workers) so sídlom v Bruseli, Belgicko.
- **ESA** - Európska aliancia za voľnú nedeľu.
- **EUROFEDOP** so sídlom v Belgicku, členstvo od 2017



ZPŠaV NKOS je členom **EI-IE** a **ETUCE** (The European Trade Union Committee for Education) so sídlom v Bruseli, Belgicko. NKOS má štatút pozorovateľa v **ITUC** (International Trade Union Confederation) so sídlom v Bruseli, Belgicko. Štatút pozorovateľa bol v roku 2017 predĺžený na ďalšie dva roky

Významnou činnosťou je účasť na zahraničných seminároch, týkajúcich sa podpory sociálneho dialógu a spolupráce a rozvoja spolupráce s demokratickými odborovými združeniami v Európe.

Členovia NKOS sa v roku 2017 zúčastnili nasledovných zahraničných seminárov:

Gender - related challenges in European educational systems (EIGE/2016/OPER /o8).	Vilnius (LT)	L.Černá
Nová migračná politika EÚ.	Rím (I)	D. Markovič
Finding Balance between Flexibility and Security: Young Workers seeking for Sustainable Solutions	Laško (Slovin-sko)	M. Toth, ml. M. Beregszászi st. Beregszászi ml. Pastirčák
Sociálny dialóg dnes a zajtra. Vyhodnotenie vývoja a posilnenia štruktúr sociálneho dialógu na národnej a Európskej úrovni	Varšava (PL)	L. Černá
Spoločný digitálny trh práce a zmena práce. Aký to bude mať dopad na zamestnancov, zamestnávateľov a odborové organizácie?	Valetta (Malta)	Š. Húšťava
Zdravé pracovné miesta. Ako sa učiť navzájom.	Belehrad (Srb-sko)	M.Tóth, M. Beregszasi, M. Sasák, P. Farkaš
Cezhraničná práca: účinok slobody pohybu pracovníkov v rámci EÚ.	Dubrovník (Chorvátsko)	M. Tóth

Digitalizácia a robotizácia	Budapest (H)	Š. Húšťava, D. Markovič, K. Markovičová
Rovnaké a spravodlivé zaobchádzanie s pracovníkmi v rámci zásady voľného pohybu v EÚ a riešenie problému nelegálnej práce - sociálny dialóg, úloha a výzvy pre odbory	Limassol (CY)	M. Tóth
Rola učiteľov a odborových organizácií pri tvorbe rozvojových stratégií na regionálnej a miestnej úrovni.	Zakopane (PL)	L. Černá
Ako "digitálny vek" zmení spôsob života a práce.	Tirana (Albánsko)	L. Šrámková, A. Kadlubjaková
Ako organizovať profesionálne prostredie v duchu sociálnej spravodlivosti a sociálnej súdržnosti	Bonn (D)	A.König
Nové cesty - zavádzanie nových a účinných metód vo vzdelávaní	Herzogenrath (D)	L. Černá, Š. Húšťava
Meniaca sa realita vo svete práce – transformácia sociálnych rizík a sociálnych potrieb	Vilnius (LT)	D. Markovič
Posilnenie sociálneho dialógu - formovanie európskej integrácie.	Budapest (H)	V. Černý
Mladí na trhu práce	Gdansk (PL)	A.Konig, M. Beregszaszi, M. Toth, R. Mikloš, P. Farkaš
Digitalizácie práce a Priemyslu 4.0.	Velehrad (Cz)	L. Černá, M. Tóth, M. Beregszaszi, M. Sasák
20 rokov sociálneho dialógu	Cluj (Ro)	L.Černá, T. Šimunek
Reforma vzdelávacieho systému - predpoklad lepších pracovných miest a ochrany práv zamestnancov	Zagreb (Chorvátsko)	L.Černá
Ako posilniť sociálnych partnerov vo vzťahu k novým skutočnostiam sociálneho dialógu?	Barcelona (E)	L.Černá
15. regionálny kongres KAB	Bratislava (SK)	L. Černá, S.Labjak
Európa každého z nás a pre každého - Európsky pilier sociálnych práv	Riva del Garda (I)	L. Martinák, K. Eliášová, L. Števárová
Vzdelávanie, formácia a práca v ére digitálnej technológie	Bergamo (I)	L. Martinák
Efektivita národných systémov sociálnej ochrany	Pradeal (RO)	M. Tóth, T. Toth
Ochrana migrujúcich pracovníkov v EÚ	Bukurest (RO)	M. Toth, P. Ružička
Budovanie kapacít pre sociálny dialóg v sektore zdravotníctva	Viedeň (A)	M. Tóth, Z. Jánova
Pomoc odborových organizácií v sociálnom dialógu pri ďalšom vzdelávaní pedagógov	Varšava (PL)	A.Kubinová
Priority sociálneho dialógu – Hlavná konferencia EZA	Kodaň (D)	L. Černá

Projekty NKOS

Nové zručnosti - kľúče k otvoreniu dverí na trh práce a pomoc ľuďom nájsť si ich miesto v spoločnosti

V dňoch 8.- 11. júna 2017 sa v Ružomberku uskutočnil seminár, ktorý NKOS organizovalo s finančnou podporou EU a EZA. Seminára sa zúčastnilo 72 účastníkov, z toho 21 zahraničných.

Témou seminára boli zručnosti a kompetencie, ktoré budú zamestnanci potrebovať v nastupujúcej ére digitalizácie a robotizácie.

Seminár mal dve časti:

a) exkurzná časť bola zostavená z návštevy Mestského úradu v Ružomberku za prítomnosti primátora a viceprimátora mesta, exkur-



zie v Mondi SCP a.s., návštevy strednej školy úžitkového umenia a Vlkoľínca.
b) odborná časť v priestoroch Katolíckej univerzity zahŕňala 4 diskusné bloky a návštevu Poradenského centra KU a Univerzitnej knižnice.

Platforma mladých NKOS



Je dobrovoľné a neformálne združenie mladých ľudí, študentov a zamestnancov, ktorí majú záujem o prezentáciu názorov na svet práce. Ich cieľom je posilnenie hlasu mladých ľudí pri riešení problémov práce mladých ľudí, zachovania dôstojnosti a bezpečnosti práce. Platforma ponúka mladým ľuďom priestor na výmenu skúseností, najlepších postupov, znalostí a nápadov na realizáciu úspešného profesionálneho života. Platforma mladých NKOS je členom Platformy mladých pri EZA (PYW). Členovia platformy sa zúčastňujú

najmä zahraničných seminárov s aktívnym vystúpením. Lucia Števárová a Katarína Eliášová zastupujú Platformu mladých NKOS v PYW EZA. Ing. Milan Tóth je koordinátorom pre odborový zväz KOVO Metal NKOS.

Platforma seniorov

Bola založená v roku 2015. Jej cieľom je podporovať aktívne zapájanie seniorov do odborárskych činností. Koordinátorom je Milan Martinák. Základom činnosti je spolupráca zo Združením kresťanských seniorov Slovenska napr. cez Cezhraničný projekt Samosprávy a občianska spoločnosť – základ demokratického rozvoja. Spolupracujeme s Európskou úniou seniorov (EUS).



Kampane



Voľná nedeľa

Plne podporujeme vyhlásenie predstaviteľov náboženského života na Slovensku o prežívaní sviatočných dní v kruhu rodiny (október 2016). Cieľom kampane je ponúknuť verejnosti nový obraz nedeľného rodinného spoločenstva. Voľná nedeľa umožňuje zladit' pracovný čas s časom venovaným rodine, vplýva na zdravie pracovníkov, poskytuje priestor na realizáciu záľub, na posilnenie sociálnej spolupatričnosti a veriacim poskytuje možnosť plného náboženského prežívania.

Zdravé pracoviská pre všetky vekové kategórie

Koncom roka 2016 sme sa zapojili do kampane OSHA-EU, ktorej cieľom je propagovať udržateľnú prá-



cu a zdravé starnutie od začiatku pracovného života, predchádzať zdravotným problémom počas celého pracovného života, ponúkať zamestnávateľom a zamestnancom spôsoby na riadenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v súvislosti so starnúcou pracovnou silou a podporovať výmenu informácií a dobrej praxe. Koncom roku 2017 sme sa zapojili do pokračujúcej kampane na obdobie rokov 2018 – 2019: **Zdravé pracoviská kontrolujú nebezpečné látky.**

Spoločenská, kultúrna a náboženská činnosť

Jedným z cieľov NKOS je upevňovanie spoločenstva kresťanských odborárov. Uskutočňujeme to prostredníctvom organizovania spoločenských, kultúrnych a náboženských aktivít a zapájaním sa do aktivít ostatných organizácií. NKOS je členom Fóra kresťanských inštitúcií a Fóra života. OZ NKOS KOVO METAL organizoval spoločenské, rodinné stretnutia, oddychové a športové aktivity. Spoluorganizoval pešiu púť z Košíc Poľova do Levoče a iné aktivity.



Očami pútnikov:

Pešia púť z Poľova do Levoče sa v tomto roku konala dvadsiaty krát. Začala sa vo štvrtok 29.6.2017 na samé poludnie sv. omšou. Na organizácii sa už niekoľko rokov podieľa OZ SPE-HUPO, Mestská časť Poľov a NKOS. Tejto púte sa zúčastnili verní pútnici, ktorí sú jej pravidelnými účastníkmi, ale i nováčikovia, ktorí si to chceli vyskúšať a otestovať svoje psychické i fyzické sily. Tento rok bol pre našich pútnikov naozaj náročný, keďže počas kráčania na Mariánsku horu výdatne pršalo a v mokrých topánkach, v pršiplášťoch či pod dáždnikmi to predsa bolo o čosi náročnejšie ako zvyčajne. Preto klobúk dolu pred všetkými, ktorí to aj napriek týmto sťaženým podmienkam zvládli. Samotní pútnici opäť raz prekonali samých seba a v cieľi – na Mariánskej hore počas sv. omši a pobožností potom ďakovali i prosili nie len za seba, ale i za nás všetkých... 20. ročník sa niesol v znamení jubilea a preto si všetci priami účastníci jubilejnej púte i tí, ktorí sa na nej v minulosti akýmkoľvek spôsobom podieľali, odniesli pamätnú medailu, vyrobenú pri príležitosti 20. narodenín púte. Tieto medaily boli požehnané pri otváracjej sv. omši dominikánom o. Melicharom. Túto sv. omšu spolu s o. Melicharom slávil aj novokňaz z Lorinčíka Pavol Bujňák a tak mohli pútnici vyraziť na cestu výnimočne s netradičným bonusom - s novo kňazským požehnaním. Z tejto aktivity sa všetci veľmi tešíme, blahoželáme k 20. výročiu a želáme jej ďalšie úspešné roky. Úprimné ďakujeme patrí Marcelovi Gurbáľovi a Zdenkovi Múdreemu, ktorí celú akciu už niekoľko rokov zodpovedne pripravujú a dohliadajú na jej plynulý a bezpečný priebeh. Dopotovania v roku 2018 :-) Lucia Gurbaľová



Hospodárenie NKOS v roku 2017

Súvaha

Aktíva		Pasíva	
A. Neobežný majetok spolu		A. Vlastné zdroje krytia majetku spolu	7 560,13
B. Obežný majetok spolu	9 295,31	-Nevysporiadaný výsledok hospodárenia minulých rokov	1 080,48
-Krátkodobé pohľadávky	6 305,50	-Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	6 479,65
-Finančné účty	2 989,81	B. Cudzie zdroje spolu	1 735,18
-Pokladnica	5,78	-Krátkodobé záväzky	1 495,18
-Bankové účty	2 984,03	-Záväzky z obchodného styku	1 495,18
C. Časové rozlíšenie spolu		-Záväzky voči zamestnancom	
-Príjmy budúcich období		-Bankové výpomoci a pôžičky	240,00
Majetok spolu	9 295,31	Vlastné zdroje a cudzie zdroje spolu	9 295,31

Výkaz ziskov a strát

Náklady	Hlavná nezdaňovaná činnosť	Zdaňovaná činnosť	Spolu
Spotreba materiálu	5 016,01		5 016,01
Cestovné	11 511,90		11 511,90
Ostatné služby	38 141,43		38 141,43
Mzdové náklady	0,00		0,00
Zákonné sociálne a zdravotné poistenie	0,00		0,00
Ostatné dane a poplatky	1 018,30		1 018,30
Ostatne pokuty a penále	60,00		60,00
Osobitné náklady	148,00		148,00
Iné ostatné náklady	759,64		759,64
Poskytnuté príspevky iným účtovným jednotkám	1 258,00		1 258,00
Účtovná trieda 5 spolu	57 913,28		57 913,28

Výnosy	Hlavná nezdaňovaná činnosť	Zdaňovaná činnosť	Spolu
Výnosy z predaja služieb	780,00		780,00
Aktivizácia vnútroorganizačných služieb	875,42		875,42
Iné výnosy	975,21		975,21
Prijaté príspevky od iných organizácií	29 480,06		29 480,06
Prijaté príspevky od fyzických osôb	2 420,00		2 420,00
Prijaté členské príspevky	3 522,58		3 522,58
Dotácie	26 339,66		26 339,66
Účtovná trieda 6 spolu	64 392,93		64 392,93
Výsledok hospodárenia pred zdanením	6 479,65		6 479,65
Daň z príjmov			
Výsledok hospodárenia po zdanení	6 479,65		6 479,65

Kontakt

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska NKOS
Štefánikova 46
917 01 Trnava
Slovenská republika

IČO: 34000534
DIČ: 2021647376

Bankový účet: SK52 1111 0000 0066 0367 7018 (bežný účet)
Bankový účet: SK30 1111 0000 0066 0367 7026 (účet BOZP)

+421 (0) 903 297 322 (Lubica Černá)

Email: centrum@nkos.sk
<http://www.nkos.sk/>

Výročnú správu vypracovala: Lubica Černá