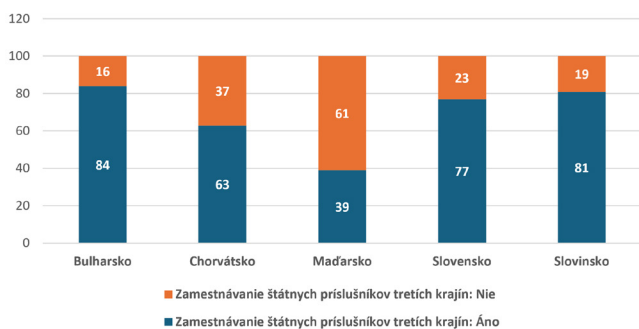


Hlavné zistenia prieskumu Recruit4Tomorrow o zamestnávaní štátnych príslušníkov tretích krajín v partnerských krajínach (BG, HR, HU, SK, SI)

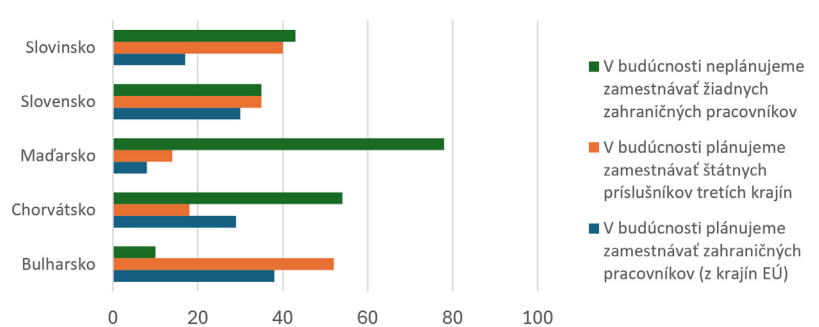
V Bulharsku, Chorvátsku, Maďarsku, na Slovensku a v Slovinsku čelia zamestnávateľi narastajúcemu nedostatku domácej pracovnej sily, čo robí zo zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín (ŠPTK) nielen stratégiu, ale nevyhnutnosť. Konzorcium Recruit4Tomorrow predstavuje hlavné zistenia z prieskumu, ktorý bol realizovaný medzi viac než 500 spoločnosťami v piatich krajinách EÚ, a ktorý sa zaoberá stavom zamestnávania ŠPTK, ako aj výzvami a prekážkami, ktorým zamestnávateľi pri ich zamestnávaní čelia.

ZAMESTNÁVANIE ŠTÁTNYCH PRÍSLUŠNÍKOV TRETÍCH KRAJÍN KRAJÍN: SÚČASNÝ STAV A OČAKÁVANIA RESPONDENTOV (%)

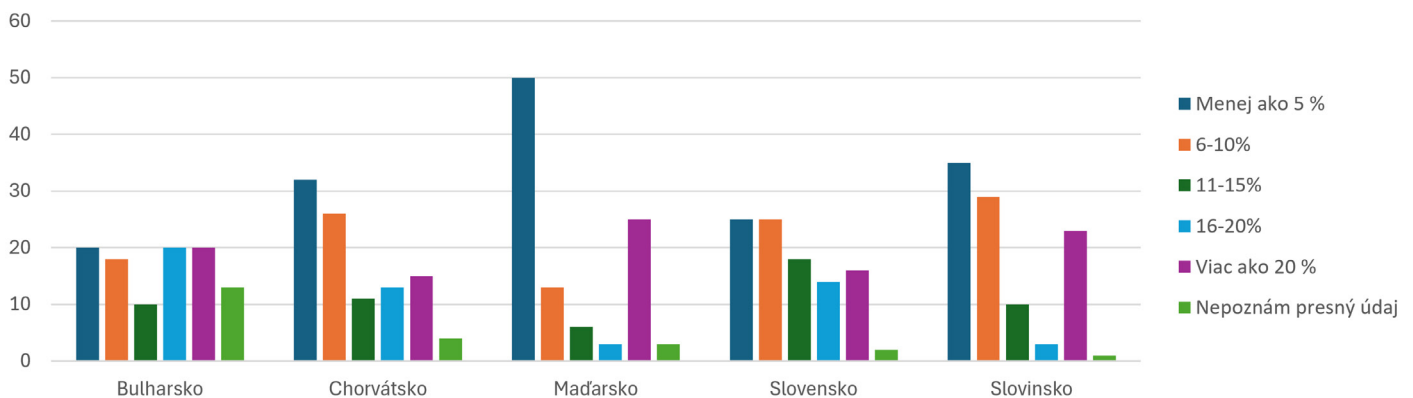
SÚČASNÝ STAV



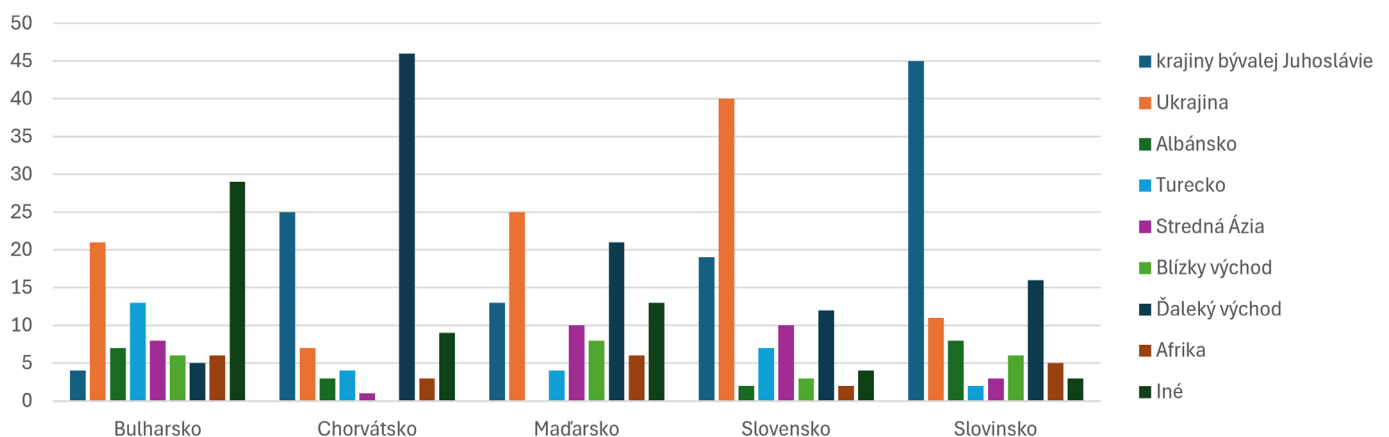
OČAKÁVANIA



PODIEL PRACOVNÍKOV (ŠTÁTNYCH PRÍSLUŠNÍKOV TRETÍCH KRAJÍN) V SKÚMANÝCH SPOLOČNOSTIACH (% Z CELKOVÉHO POČTU PRACOVNÍKOV)



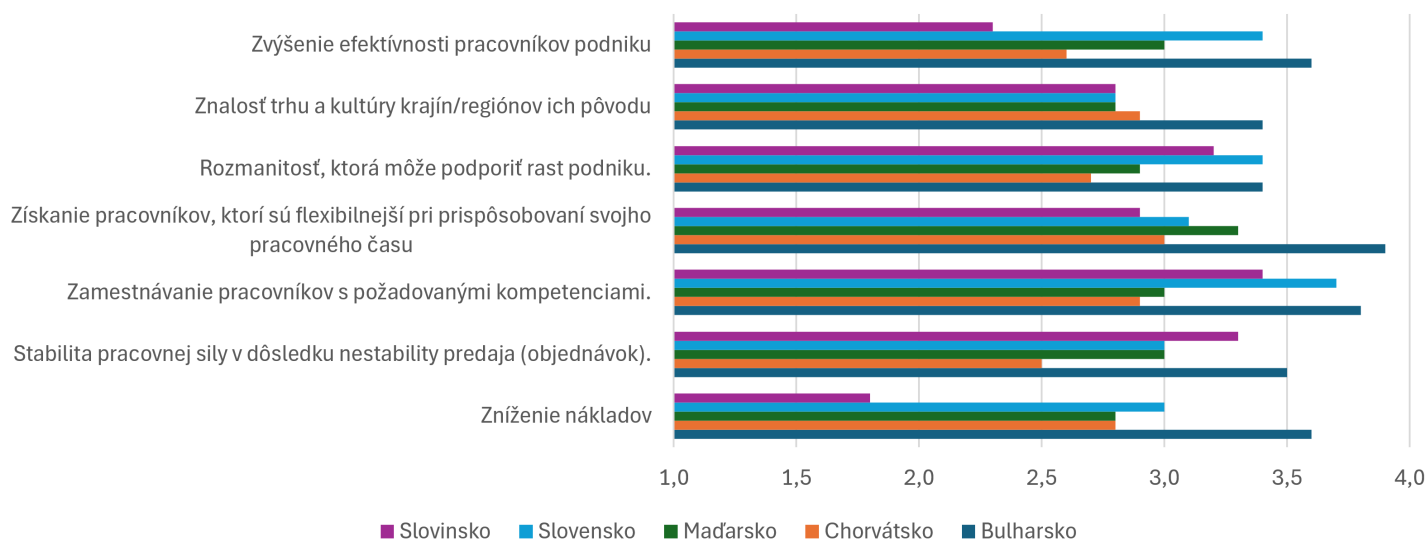
KRAJINA PÔVODU ŠTÁTNYCH PRÍSLUŠNÍKOV TRETÍCH KRAJÍN V SKÚMANÝCH FIRMÁCH



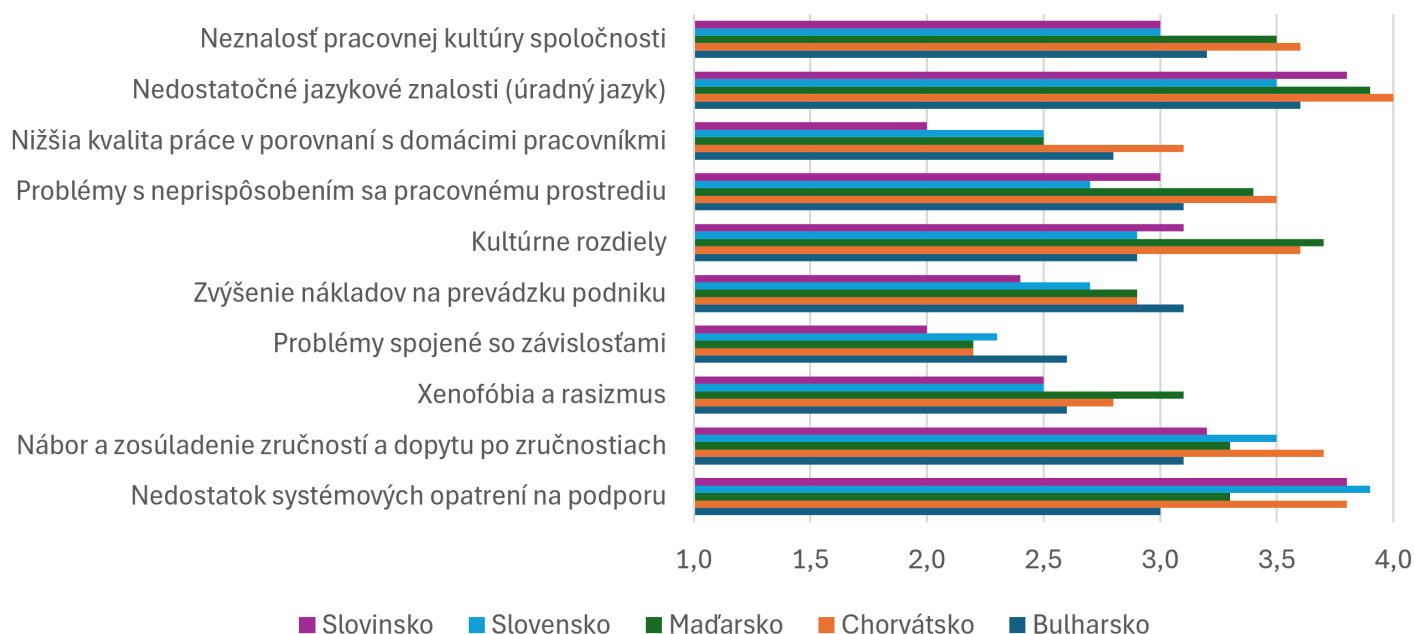
Co-funded by
the European Union

Tento infoleták bol pripravený v rámci projektu Recruit4Tomorrow, ktorý je spolufinancovaný Európskou úniou. Vyjadrené názory a stanoviská sú výlučne názormi autorov a nemusia nevyhnutne odrážať stanoviská Európskej únie ani Európskej komisie. Európska únia ani poskytovateľ finančných prostriedkov nie sú za jeho zodpovední.

ZAMESTNÁVANIE ŠTÁTNYCH PRÍSLUŠNÍKOV TRETÍCH KRAJÍN: VNÍMANÉ VÝHODY



ZAMESTNÁVANIE ŠTÁTNYCH PRÍSLUŠNÍKOV TRETÍCH KRAJÍN: PROBLÉMY



ZAMESTNÁVANIE ŠTÁTNYCH PRÍSLUŠNÍKOV TRETÍCH KRAJÍN: PREKÁŽKY



Kľúčové odporúčania konzorcia Recruit4Tomorrow pre zamestnávanie štátnych príslušníkov tretích krajín



Navrhované politické odporúčania nám umožnia vybudovať systémy, ktoré sú rýchlejšie a lepšie prispôsobiteľné meniacim sa potrebám a podmienkam trhu práce. Kompletné odporúčania a výsledky prieskumu si môžete stiahnuť na: <https://www.zds.si/sl/projekti/recruit4tomorrow>.

Zefektívnenie procesu zamestnávania



Súčasná výzva: Zložité, pomalé a nejednotné systémy vydávania povolení

Čo je potrebné:

- Zaviesť služby typu „one-stop-shop“ pre podávanie žiadostí a plne digitalizované aplikačné systémy
- Zrýchliť a zjednotiť procesy vydávania povolení s možnosťou sledovania stavu v reálnom čase
- Zlepšiť koordináciu medzi inštitúciami s cieľom zvýšiť transparentnosť
- Rovnomerne rozložiť pracovnú záťaž medzi úradmi, aby sa eliminovali oneskorenia

Cieľ: Uľahčiť, zrýchliť a spríehľadniť proces zamestnávania pre zamestnávateľov aj štátnych príslušníkov tretích krajín.

Zjednodušenie prístupu na trh práce



Súčasná výzva: Prísne pravidlá obmedzujúce mobilitu pracovných miest a spomaľujúce zamestnávanie

Čo je potrebné:

- Zaviesť flexibilné pravidlá umožňujúce štátnym príslušníkom tretích krajín jednoduchšie meniť zamestnanie alebo sektor
- Zjednodušiť alebo zrušiť kvóty v sektoroch a povolaniach s nedostatkom pracovnej sily
- Zabezpečiť rovnaké práva a silnejšiu ochranu ŠPTK pred zneužívaním sprostredkovateľskými agentúrami
- Poskytovať cieleňú podporu malým a stredným podnikom pri zamestnávaní ŠPTK
- Posilniť medzinárodnú spoluprácu s cieľom zrýchliť nábor pracovníkov

Cieľ: Posilniť pracovníkov, podporiť podniky a spraviť trh práce dynamickejšim a spravodlivejším.

Rýchlejšie uznávanie zručností a kvalifikácií



Súčasná výzva: Kvalifikovaní štátni príslušníci tretích krajín sú často uviaznutí na nízko kvalifikovaných pracovných pozíciách

Čo je potrebné:

- Urýchliť proces uznávania diplomov a odborných kvalifikácií, najmä v sektoroch a povolaniach s nedostatkom pracovnej sily
- Umožniť používanie dočasných licencií počas trvania formálneho uznávania
- Podporovať uznávanie praktických skúseností a neformálneho vzdelávania
- Poskytovať finančnú podporu na krytie nákladov spojených s procesom uznávania kvalifikácií

Cieľ: Zabezpečiť, aby zručnosti zodpovedali pracovným miestam – neplytvať talentom.

Podpora vzdelávania, odbornej prípravy a integrácie



Súčasná výzva: Jazykové a kultúrne bariéry spomaľujú integráciu

Čo je potrebné:

- Bezplatné jazykové kurzy pred príchodom aj po ňom
- Programy kultúrnej orientácie a mentoringu na pracovisku
- Odborné školenia financované zamestnávateľmi s motivačnými opatreniami
- Lepšia podpora bývania, zabezpečená spoločnými opatreniami zamestnávateľov a miestnych úradov
- Zatraktívniť pobyt a prácu pre medzinárodných študentov prostredníctvom jasnejších možností

Cieľ: Umožniť dlhodobé začlenenie, rozvoj a sociálnu kohéziu.

Trh práce a pracovnoprávne vzťahy v EÚ čelia zmene paradigmy v dôsledku starnutia obyvateľstva a nerovnováh medzi ponukou a dopytom, ktoré spolu s pandémiou vedú k znižovaniu počtu pracovníkov a k formovaniu nových prístupov k riadeniu ľudských zdrojov. Hoci je vnútorná mobilita v rámci EÚ právne dobre regulovaná a etablovaná, trh práce v EÚ čelí výraznému nedostatku pracovnej sily. Zamestnávateľia hľadajú pracovnú silu mimo EÚ, pričom čelia mnohým výzvam: administratívnym prekážkam, zdĺhavým procesom, jazykovým bariéram, problémom s integráciou, nedôverou odborových organizácií a verejnosti, a podobne. Sociálni partneri na úrovni EÚ i národnej úrovni zohrávajú významnú úlohu pri formovaní nových pracovnoprávných vzťahov a tvorbe politiky týkajúcej sa zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín.

Prostredníctvom dvoch hlavných fáz – (1) analytickej fázy a (2) fázy učenia sa, výmeny poznatkov a šírenia informácií – získali partneri projektu Recruit4Tomorrow a ďalší aktéri trhu práce lepší prehľad o výzvach zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín, budúcnosti práce a modernizácii trhu práce. Projekt prispel k posilneniu sociálneho dialógu pri reagovaní na zmeny v oblasti zamestnanosti a súvisiacich pracovných výziev a posilnil kapacity sociálnych partnerov pre efektívnejšiu spoluprácu pri tvorbe a implementácii politík v oblasti zamestnávania štátnych príslušníkov tretích krajín.

Riešiteľmi projektu Recruit4Tomorrow sú zástupcovia zamestnávateľov ako aj odborových zväzov z piatich krajín: Slovinska, Chorvátska, Bulharska, Maďarska a Slovenska. Koordinátorom projektu je Združenie zamestnávateľov Slovinska (ZDS) v spolupráci s partnermi: Bulharskou priemyselnou asociáciou (BIA), MGYOSZ – BusinessHungary (MGYOSZ), Republikovou úniou zamestnávateľov (RÚZ), Združením zamestnávateľov Chorvátska (HUP), Svetom gorenjských sindikátov (SGS), Konfederáciou nezávislých odborových zväzov v Bulharsku (CITUB), Maďarskou federáciou pracovníkov v kovopriemysle (VASAS), Nezávislými kresťanskými odbormi Slovenska (NKOS), Odborovým zväzom pracovníkov ropného priemyslu Chorvátska (SING), Univerzitou v Lubl'ane – Fakultou verejnej správy a Fakultou ekonómie ako hlavnými výskumnými partnermi a BUSINESSEUROPE ako pridruženým partnerom.



University of Ljubljana



HUP
Hrvatska udruga poslodavaca



Co-funded by
the European Union

Tento infoleták bol pripravený v rámci projektu Recruit4Tomorrow, ktorý je spolufinancovaný Európskou úniou. Vyjadrené názory a stanoviská sú výlučne názormi autorov a nemusia nevyhnutne odrážať stanoviská Európskej únie ani Európskej komisie. Európska únia ani poskytovateľ finančných prostriedkov nie sú za jeho zodpovední.